

Anexa nr. 14

Propunere de structura pentru

“REGULAMENTUL PROCEDURII DISCIPLINARE IN PROFESIA DE AVOCAT

INSTRUMENTUL DE SUSTINERE

(EXPUNEREA DE MOTIVE sau NOTA DE FUNDAMENTARE):

Va cuprinde motivul adoptarii Regulamentului - cerințele care reclamă intervenția normativă, cu referire specială la insuficiențele și neconcordanțele reglementărilor în vigoare; principiile de bază și finalitatea reglementărilor propuse, cu evidențierea elementelor noi; concluziile studiilor, lucrărilor de cercetare, evaluărilor statistice; referirile la actele de organizare a profesiei pentru a căror implementare este elaborat respectivul proiect.

Se va estima impactul asupra sistemului de organizare și exercitare a profesiei de avocat - implicațiile pe care noua reglementare le are asupra ansamblului organizatoric în vigoare; compatibilitatea cu curente care guvernează profesia de avocat la nivel european și mondial, precum și eventualele propuneri de intervenție normativă (la nivelul de auto-reglementare al profesiei sau la nivel legislativ).

Vor fi menționate consultările derulate în vederea elaborării proiectului de Regulament, organizațiile și specialiștii consultați, esența recomandărilor primite, după caz.

Se vor prevedea măsurile de implementare - modificările instituționale și funcționale la nivelul organelor profesiei de avocat.

Ca și studiu de impact, vor fi inserate scurte mențiuni cu privire la:

- a) starea de fapt existentă la momentul elaborării noului Regulament;*
- b) obiectivele urmărite prin elaborarea acestuia;*
- c) dificultățile care ar putea fi întâmpinate în aplicarea noilor dispoziții;*

d) la beneficiile rezultate prin implementarea proiectului de Regulament, altele decât cele de natură economică.

Expunerea de motive va fi semnata de colectivul de elaborare si redactare a proiectului de Regulament si de Presedintele UNBR.

TEXTUL REGULAMENTULUI:

I. PARTEA GENERALA

CAPITOLUL 1. PREVEDERI GENERALE. PRINCIPII. DEFINITII

1.1. Prevederi generale.

Sediul materiei

Prezentul Regulament este adoptat de Consiliul Uniunii Naționale a Barourilor din Romania, in conformitate cu prevederile Legii pentru organizarea și exercitarea profesiei de avocat nr. 51/1995, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, si ale Statutului profesiei de avocat, din 03.12.2011.

Aplicabilitate

Prezentul Regulament se aplica tuturor avocatilor înscrși într-unul din tablourile barourilor componente ale Uniunii Naționale a Barourilor din România, denumită în continuare U.N.B.R., inclusiv avocatilor străini care exercită profesia, înscrși în tabloul special ținut de fiecare barou, si avocaților care au obținut calificarea profesională în unul dintre statele membre ale Uniunii Europene și ale Spațiului Economic European si exercitara cu caracter permanent profesiei de avocat în România

De asemenea, prezentul Regulament se aplica si avocaților provenind din statele membre ale Uniunii Europene și ale Spațiului Economic European, care desfășoara în România activități profesionale exercitate ocazional sub forma prestării de servicii.

Scopul Regulamentului

Normele de procedură disciplinara reglementează desfășurarea tuturor etapelor procedurii disciplinare in profesia de avocat, atat in faza anchetei disciplinare, cat si in faza de judecata disciplinara.

Normele de procedură disciplinara urmăresc asigurarea exercitării eficiente a atribuțiilor organelor competente in domeniul disciplinar, cu garantarea drepturilor părților și ale celorlalte persoane interesate, astfel încât să fie respectate prevederile Constituției, ale tratatelor constitutive ale Uniunii Europene, ale celorlalte reglementări ale Uniunii Europene în materia profesiei de avocat.

1.2. Principiile procedurii disciplinare:

- a) principiul legalitatii: procedura disciplinara se desfășoară potrivit dispozițiilor legale si statutare ale profesiei de avocat si a celor prevazute in prezentul Regulament;
- b) prezumtia de nevinovatie: până la rămânerea definitivă a sanctiunii disciplinare, persoana este considerată nevinovată;
- d) dreptul la aparare: dreptul la apărare este recunoscut. În tot cursul procedurii disciplinare, părțile au dreptul să fie asistate de un avocat ales;
- c) egalitatea armelor: tratarea egala a partilor pe toata durata desfasurarii procedurii disciplinare, fara ca una din ele sa fie avantajata în raport cu cealalta parte din procedura. Acest principiu impune ca fiecarei parti sa i se ofere posibilitatea rezonabila de a-si sustine cauza sa în conditii care sa nu o plaseze într-o situatie de net dezavantaj în raport cu adversarul ei;
- d) aflarea adevarului: organele disciplinare au obligația de a asigura, pe bază de probe, aflarea adevărului cu privire la faptele și împrejurările cauzei, precum și cu privire la persoana avocatului care face obiectul procedurii disciplinare;
- e) loialitatea administrarii probelor: organele disciplinare au obligația de a strânge și de a administra probe atât în favoarea, cât și în defavoarea avocatului care face obiectul procedurii disciplinare. Respingerea sau neconsemnarea cu rea-credință a probelor propuse în favoarea avocatului se sancționează cu nulitatea actelor subsecvente, emise in cadrul respectivei proceduri disciplinare;
- e) semper audiatur et altera pars: nicio solutie nu va fi adoptat in cadrul procedurii disciplinare, fara ca tuturor partilor sa li se dea dreptul de a fi ascultate despre fapta pentru care se efectuează procedura disciplinara;
- f) in dubio pro reo: după administrarea întregului probatoriu, orice îndoială în formarea convingerii organelor disciplinare se interpretează în favoarea avocatului supus procedurii disciplinare;
- g) non reformatio in pejus: instanța superioara, soluționând cauza, nu poate crea o situație mai grea pentru cel care a exercitat calea de atac. De asemenea, în calea de atac declarata de Presedintele UNBR în favoarea unei părți, instanța superioara nu poate agrava situația acesteia;
- h) evitarea situatiilor de omisso medio: regula potrivit căreia o hotărâre disciplinara ce poate fi atacată pe calea contestatiei gratuitoase nu poate fi supusă direct contestatiei judiciare la Secția de contencios administrativ și fiscal a Curții de Apel București;
- i) non bis in idem: niciun avocat nu poate face obiectul unei proceduri disciplinare pentru săvârșirea unei fapte atunci când față de acel avocat s-a pronunțat anterior o solutie definitivă cu privire la aceeași faptă, chiar și sub altă încadrare juridică;
- j) principiul secretului profesional: în tot cursul procedurii disciplinare, toate persoanele care exercita atributii profesionale in legatura cu aceasta procedura au obligația de a păstra confidențialitatea sau secretul datelor și actelor de care iau cunoștință cu ocazia indeplinirii atributiilor lor;

k) autoritatea de lucru judecat: Decizia disciplinară rămasă definitivă are autoritate de lucru judecat față de părți și de organele profesiei;

l) autoritatea de lucru judecat din alte materii: hotărârea definitivă a instanței penale are autoritate de lucru judecat în fața instanței disciplinare care judecă acțiunea disciplinara, cu privire la existența faptei și a persoanei care a săvârșit-o. Instanța disciplinara nu este legată de hotărârea definitivă de achitare sau de încetare a procesului penal în ceea ce privește existența vinovăției autorului faptei ilicite. Hotărârea definitivă a instanței civile prin care a fost soluționată acțiunea civilă nu are autoritate de lucru judecat în fața organelor disciplinare cu privire la existența faptei disciplinare, a persoanei care a săvârșit-o și a vinovăției acesteia;

m) principiul unicitatii procedurii disciplinare: procedura disciplinara este unica, este reglementata de Lege, Statut si prezentul Regulament si este obligatorie pentru toate organele profesiei de avocat, precum si partilor implicate sau interesate.

1.3. Definitii

[vor fi inserate definitii pentru termenii utilizati in textul Regulamentului, al caror inteles ar putea fi interpretabil]

Definirea actiunii disciplinare in profesia de avocat:

Actiunea disciplinara in profesia de avocat este actiunea individuala, formulata de Consiliul U.N.B.R., respectiv consiliul baroului, impotriva unei persoane inregistrata ca avocat intr-unul din tablourile barourilor componente ale UNBR si are drept scop tragerea la raspundere disciplinara a avocatului care se face vinovat de nerespectarea prevederilor Legii nr. 51/1995, rep., sau ale Statutului profesiei de avocat, pentru nerespectarea deciziilor obligatorii adoptate de organele de conducere ale baroului sau ale uniunii, precum și pentru orice fapte săvârșite în legătură cu profesia sau în afara acesteia, care sunt de natură să prejudicieze onoarea și prestigiul profesiei sau ale instituției.

În toate cazurile acțiunea disciplinară poate fi exercitată în termen de cel mult un an de la data săvârșirii abaterii.

CAPITOLUL 2. SFERA DE REGLEMENTARE.

2.1. ACTELE SI FAPTELE SUPUSE PROCEDURII DISCIPLINARE.

In sfera de aplicare a prezentului Regulament sunt cuprinse faptele de nerespectare a prevederilor Legii nr. 51/1995, rep., sau ale Statutului profesiei de avocat, de nerespectare a deciziilor obligatorii adoptate de organele de conducere ale baroului sau ale uniunii, precum și orice fapte săvârșite în legătură cu

profesia sau în afara acesteia, care sunt de natură să prejudicieze onoarea și prestigiul profesiei sau ale instituției.

Nu fac obiectul procedurii disciplinare contestațiile și reclamațiile privind onorariile, care se soluționează conform prevederilor art. 32 din Lege.

2.2. PARTILE DIN PROCEDURA DISCIPLINARA

a) Avocatii romani, latto sensu, precum si avocatii straini, in limitele Legii 51/1995, rep.;

b) Consiliul Baroului

Consiliul baroului este format din 5 până la 15 membri, aleși pe o perioadă de 4 ani și care au o vechime continuă în profesie de minimum 8 ani. Decanul și prodecanul se includ în acest număr. Consiliul baroului lucrează legal în prezența a două treimi din numărul membrilor săi și ia hotărâri valabile cu votul majorității membrilor prezenți. Adunarea generală a baroului poate hotărî alegerea unor consilieri supleanți, care sa poata asigura deliberarea si adoptarea de decizii in materie disciplinara, in situatia in care unul sau mai multi membri titular nu pot participa la dezbaterile privind luarea deciziei de exercitare a acțiunii disciplinare, indiferent de cauza. În astfel de cazuri, consilierii supleanți vor completa consiliul baroului în ordinea numărului de voturi obținut la alegeri.

In materie disciplinara, Consiliul baroului are următoarele atribuții:

- adoptă măsuri pentru organizarea controlului profesional, disciplinar și deontologic, pentru soluționarea sesizărilor și reclamațiilor, în condițiile prevăzute de lege și de statutul profesiei;
- ancheteaza abaterea disciplinara și exercita acțiunea disciplinara, prin sesizarea comisiei de disciplină cu judecarea abaterilor disciplinare ale avocaților. Persoana anchetată sau trimisă în judecată disciplinară nu participă la luarea hotărârii. Membrii consiliului baroului care sunt anchetați nu pot participa la dezbaterile privind luarea deciziei de exercitare a acțiunii disciplinare.

c) Consiliul Uniunii

Consiliul U.N.B.R. este format din decanii barourilor și reprezentanții barourilor aleși potrivit normei de reprezentare stabilite în statutul profesiei, conform prevederilor din Legea nr. 51/1995, rep.

Consiliul U.N.B.R. se întrunește trimestrial la convocarea președintelui U.N.B.R. Convocarea se face cu cel puțin 15 zile înainte de data ședinței.

La cererea a cel puțin unei treimi din numărul membrilor Consiliului U.N.B.R. sau în situații excepționale, președintele U.N.B.R. va convoca Consiliul U.N.B.R. în ședință extraordinară, în cel mult 10 zile de la data solicitării sau a evenimentului justificativ.

Consiliul U.N.B.R. lucrează în prezența a cel puțin două treimi din numărul membrilor săi și adoptă hotărâri valabile cu votul majorității membrilor prezenți.

Consiliul Uniunii anchetează abaterile disciplinare și exercită acțiunea disciplinară privind decanii barourilor și membrii Consiliului U.N.B.R. Persoana anchetată sau trimisă în judecată disciplinară nu participă la luarea hotărârii. Membrii comisiei permanente care sunt anchetați nu pot participa la dezbaterile privind luarea deciziei de exercitare a acțiunii disciplinare.

2.3. ALTI PARTICIPANTI LA PROCEDURA DISCIPLINARA

a) Decanul

În materie disciplinară, Decanul baroului are următoarele competențe:

- exercită căile de atac împotriva hotărârilor comisiei de disciplină și împotriva deciziilor consiliului baroului pentru care sunt prevăzute căi de atac;
- îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege sau hotărâte de organele de conducere ale U.N.B.R. și date în competența sa.

Prodecanul îl înlocuiește pe decan la cererea sau în absența acestuia.

Dacă decanul și prodecanul sunt în imposibilitate temporară de a-și exercita funcțiile, consiliul baroului poate delega un consilier pentru a îndeplini, în tot sau în parte, atribuțiile decanului.

La Baroul București, consiliul baroului alege 2 prodecani. Decanul este înlocuit, în ceea ce privește procedurile disciplinare, la cerere sau în absența sa, de către prodecanul pe care îl desemnează în scris.

b) Președintele Uniunii Naționale a Barourilor din România

c) avocatul care conduce asistența judiciară de pe lângă fiecare instanță este obligat să sesizeze în scris consiliul baroului faptele comise de orice avocat, în condițiile prevederilor art. 86 alin. (1) din Legea nr. 51/1995, rep.

2.4. ALTE PERSOANE INTERESATE:

a) autorul sesizării;

b) persoana vătămată;

c) organe sau instituții publice sau private: instanțe judecătorești, unitățile de Parchet, alte organizații de exercitare a profesiei de avocat din străinătate.

Instanțele judecătorești și parchetele Ministerului Public sunt obligate să înainteze consiliului baroului orice plângere făcută împotriva unui avocat și să îl înștiințeze despre orice acțiune de urmărire penală sau de judecată pornită împotriva unui avocat.

Prevederi speciale: Înainte de inițierea procedurilor disciplinare împotriva unui avocat care profesază sub titlul profesional din statul membru de origine, autoritatea română competentă informează în cel mai scurt timp autoritatea competentă din statul membru de origine, furnizând orice informații utile în cauză.

Autoritatea română competentă cooperează cu autoritatea competentă din statul membru de origine pe tot parcursul desfășurării procedurilor disciplinare.

Retragerea permanentă sau temporară de către autoritatea competentă din statul membru de origine a autorizației de exercitare a profesiei are ca efect obligatoriu interdicția temporară sau permanentă ca avocatul în cauză să profeseze în România sub titlul profesional din statul membru de origine.

În cazul nerespectării de către avocații provenind din statele membre ale Uniunii Europene și ale Spațiului Economic European, care desfășoară în România activități profesionale exercitate ocazional sub forma prestării de servicii, a obligațiilor prevăzute la art. 110 din Legea nr. 51/1995, rep., autoritatea română competentă va informa autoritatea competentă din statul membru de origine despre orice decizie luată. Comunicările prevăzute de prezentul alineat au caracter confidențial.

CAPITOLUL 3. ORGANELE DISCIPLINARE

A. ORGANE DISCIPLINARE PROPRIU-ZISE

3.1. Comisia de Disciplina

În cadrul fiecărui barou se organizează și funcționează o comisie de disciplină care judecă, în primă instanță și în complet de 3 membri, abaterile disciplinare săvârșite de avocații din acel barou.

3.2. Comisia Centrala de Disciplina

În cadrul U.N.B.R. este organizată și funcționează Comisia centrală de disciplină. Fiecare barou are dreptul de a propune câte un candidat pentru Comisia centrală de disciplină. Membrii Comisiei Centrale de Disciplina sunt alesi și revocati de Congresul Uniunii.

Comisia centrală de disciplină judecă:

- ca instanță de fond, în complet de 3 membri, abaterile săvârșite de membrii Consiliului U.N.B.R. și de decanii barourilor;
- în contestație, în complet de 5 membri, potrivit prevederilor statutului profesiei.

B. ORGANE NON-DISCIPLINARE CU ATRIBUTII DISCIPLINARE:

3.3. Consiliul Baroului

Ca organ cu atribuții disciplinare, Consiliul Baroului are următoarele atribuții:

Consiliul Baroului poate suspenda dreptul de a exercita profesia de avocat în cazul în care împotriva avocatului s-a pus în mișcare acțiunea penală sau s-a dispus trimiterea în judecată pentru săvârșirea unei infracțiuni de natură să aducă atingere prestigiului profesiei, până la pronunțarea unei hotărâri judecătorești definitive. Decanul și consiliul baroului se pot sesiza pe orice cale cu privire la aplicarea dispozițiilor Legii și ale prezentului statut privind suspendarea exercițiului dreptului de a profesa.

Consiliul baroului decide în toate cazurile după ascultarea avocatului în cauză.

Decizia consiliului baroului este executorie. Despre aceasta se va face mențiune, în mod corespunzător, în tabloul avocaților și în tabloul avocaților incompatibili.

Decizia consiliului baroului poate fi contestată la Consiliul U.N.B.R., în termen de 15 zile de la comunicarea acesteia. Contestația nu suspendă executarea.

3.4. Consiliul Uniunii

Ca organ cu atribuții disciplinare, Consiliul Uniunii are următoarele atribuții:

(4) Consiliul U.N.B.R. se întrunește trimestrial la convocarea președintelui U.N.B.R. Convocarea se face cu cel puțin 15 zile înainte de data ședinței.

(5) La cererea a cel puțin unei treimi din numărul membrilor Consiliului U.N.B.R. sau în situații excepționale, președintele U.N.B.R. va convoca Consiliul U.N.B.R. în ședință extraordinară, în cel mult 10 zile de la data solicitării sau a evenimentului justificativ.

(6) Consiliul U.N.B.R. lucrează în prezența a cel puțin două treimi din numărul membrilor săi și adoptă hotărâri valabile cu votul majorității membrilor prezenți.

(3) Recursul declarat împotriva deciziei disciplinare a Comisiei centrale de disciplină, ca instanță de fond, este judecat de Consiliul U.N.B.R. constituit ca instanță disciplinară în plenul său, în afară de persoana implicată în cauză.

(4) Împotriva hotărârilor pronunțate potrivit alin. (2) și (3) partea interesată poate formula contestație la Secția de contencios administrativ și fiscal a Curții de Apel București.

Consiliul U.N.B.R. adoptă decizii și hotărâri obligatorii. La cererea majorității barourilor, hotărârile Consiliului U.N.B.R. pot fi atacate, pentru nelegalitate, la Congresul avocaților, în prima sa ședință.

(5) Procedura judecării abaterilor disciplinare este stabilită în statutul profesiei și se completează cu prevederile Codului de procedură civilă.

CAPITOLUL 4. ORGANIZAREA SI FUNCTIONAREA COMISIEI CENTRALE DE DISCIPLINA

4.1. ORGANIZAREA COMISIEI CENTRALE DE DISCIPLINA

- a) Atributii
- b) Competente
- c) Acte emise de Comisia Centrala de Disciplina
- d) Numire/revocare/suplinire/completare
- e) Secretariatul/grefa/evidenta lucrarilor (registre, evidente/ arhiva, eliberare copii, condici)

4.2. FUNCTIONAREA COMISIEI CENTRALE DE DISCIPLINA

- a) Locul desfasurarii sedintelor/al deliberarilor
- b) Conducere
- c) Convocare

II. PARTEA SPECIALA. PROCEDURA DISCIPLINARA

CAPITOLUL 5. ANCHETA DISCIPLINARA

5.1. SESIZAREA SI ORGANELE COMPETENTE

- a) Sesizarea – din oficiu sau de catre o alta persoana. Ce trebuie sa contina sesizarea, reguli minime de forma si fond/cuprins

b) Inregistrarea sesizarii. Persoana desemnata cu primirea sesizarii.

c) Organe competente

d) Desemnarea consilierului pentru efectuarea cercetării disciplinare prealabile. Criterii si incompatibilitati

e) Alte incompatibilitati: autorul sesizarii este decanul, un prodecan sau un membru al Consiliului Baroului, ori client al acestora. Solutii posibile/abtinere de la vot

5.2. DESFASURAREA CERCETARII DISCIPLINARE PREALABILE

a) Convocarea si audierea persoanelor implicate si a avocatului acuzat.

Înainte de a fi ascultat, avocatului care face obiectul procedurii disciplinare trebuie să i se pună în vedere că are dreptul de a nu face nicio declarație

b) Obligatia avocatului acuzat de a se prezenta si de a indica un domiciliu procesual pe toata durata procedurii disciplinare

Avocatul nu poate fi obligat în nicio circumstanță și de către nicio persoană să divulge secretul profesional. Avocatul nu poate fi dezlegat de secretul profesional nici de către clientul său și nici de către o altă autoritate sau persoană. Se exceptează însă cazurile în care avocatul este urmărit penal, disciplinar sau atunci când există o contestație în privința onorariilor convenite, exclusiv pentru necesități stricte pentru apărarea sa.

b) Modalitati de consemnare/inregistrare a declaratiilor

c) Apararea

Excepția autorității de lucru judecat

Excepția autorității de lucru judecat poate fi invocată de instanță sau de părți în orice stare a procesului, chiar înaintea instanței de recurs. Ca efect al admiterii excepției, părții i se poate crea în propria cale de atac o situație mai rea decât aceea din hotărârea atacată.

d) Dreptul la tacere

e) Probele. Cine le solicita, actul procedural prin care consilierul desemnat se pronunța asupra probelor, cine are sarcina administrării lor

5.3. SOLUTIONAREA CERCETARII DISCIPLINARE PREALABILE

a) Actul procedural decizional

b) Referatul continand propunerea consilierului desemnat

c) Care sunt solutiile ce pot fi adoptate

d) Cum se adopta solutiile si cu ce cvorum:

- clasare (daca poate fi atacata solutia, de cine si cine solutioneaza calea de atac, conform carei proceduri);

- promovarea actiunii disciplinare (in ce limite, cu ce petit, ce avocat o va sustine in fata Comisiei de Disciplina. – De principiu, se propune ca acel consilier care a redactat actiunea disciplinara sa o si sustina. Exista si posibilitatea desemnarii unui consilier care sa indeplineasca uzual acest rol in cadrul sedintelor Comisiei de Disciplina, fiind prevazuti si cel putin doi supleanti.

e) Comunicare. Solutia se comunica si autorului sesizarii

f) Cai de atac

CAPITOLUL 6. ACTIUNEA DISCIPLINARA

6.1. Hotararea Consiliului Baroului de exercitare a actiunii disciplinare

6.2. Redactarea actiunii si semnarea acesteia de catre decanul baroului

a) Redactarea actiunii disciplinare se face, de principiu, de avocatul consilier care a efectuat ancheta disciplinara, cu exceptia cazului in care acesta a propus clasarea sesizarii, iar Consiliul Baroului a infirmat propunerea de clasare si a dispus exercitarea actiunii disciplinare, in aceasta ipoteza redactarea actiunii disciplinare urmand a fi incredintata de Consiliul Baroului unui alt avocat consilier, care o va si sustine in fata Comisiei de Disciplina;

b) semnarea de catre inlocuitorul de drept, in situatia in care autorul sesizarii este chiar decanul;

b) verificarea indeplinirii unor minime cerinte de forma, fond si de constituire a dosarului actiunii disciplinare (anexe/probe) si completarea eventualelor lipsuri, cu asistenta din partea consilierului care a efectuat ancheta disciplinara, dupa caz;

- 6.3. Inregistrarea actiunii la Comisia de Disciplina, registre, formarea dosarului, evidenta pe suport de hartie si electronica
- 6.4. Prescriptia actiunii disciplinare
- 6.5. Cazuri de intrerupere si de suspendare a actiunii disciplinare
- 6.6. Partile actiunii disciplinare
- 6.7. Motive de nulitate a actiunii disciplinare
- 6.8. Evitarea dublei actiuni si a dublei sanctionari (non bis in idem)
- 6.9. Impactul actiunii penale asupra procesului disciplinar in general si a actiunii disciplinare in special

CAPITOLUL 7. JUDECATA DISCIPLINARA IN PRIMA INSTANTA

- 7.1 Partile procesului disciplinar
- 7.2 Formarea comisiilor de disciplina. Solutii in situatia in care toti avocatii alesi in comisiile de disciplina se abtin sau sunt recuzati? Comisia Centrala solutionarea cererile de abtinere sau de recuzare si se poate trimite cauza la comisia de disciplina a unui alt barou
- 7.3 Criterii si incompatibilitati de desemnare a completului disciplinar si a supleantilor
- 7.4 Desemnarea membrilor completului disciplinar – aleatoriu.
- 7.5 Citarea/comunicarea actelor de procedura. Aplicarea normelor de procedura civila, in considerarea faptul ca procedura disciplinara este un “*mic civil*”, sau, in aprecierea caracterului si sensului sanctionator al acesteia, se pot *imprumuta* prevederile din procedura penala?
- 7.6 Audierea/dreptul la aparare si dreptul la tacere al avocatului acuzat
- 7.7 Desfasurarea procesului disciplinar. Sedinta de judecata. Dezbateri. Deliberari
- 7.8 Solutiile si obligativitatea motivarii lor, inclusive a opiniilor separate. Respectarea actului de investire.
- 7.9 Motive de nulitate a judecatii disciplinare
- 7.10 Solutii:
 - a) Admiterea actiunii disciplinare
 - b) Respingerea actiunii disciplinare
 - c) Retrimiteria actiunii disciplinare si dosarului la Consiliul Baroului pentru refacerea cercetarii prealabile

7.11. Redactarea, semnarea și comunicarea soluției.

7.12 Contestatia: termenul de declarare, locul înregistrării, condiții de exercitare, motivarea acesteia, nulități

Împotriva deciziei disciplinare pot declara recurs persoana interesată, decanul baroului și președintele uniunii, în termen de 15 zile de la comunicare.

(3) Recursul declarat împotriva deciziei disciplinare a Comisiei centrale de disciplină, ca instanță de fond, este judecat de Consiliul U.N.B.R. constituit ca instanță disciplinară în plenum său, în afară de persoana implicată în cauză.

(4) Împotriva hotărârilor pronunțate potrivit alin. (2) și (3) partea interesată poate formula contestație la Secția de contencios administrativ și fiscal a Curții de Apel București.

Alineatul a fost [modificat prin Lege 76/2012 la 15/02/2013](#)

(5) Procedura judecării abaterilor disciplinare este stabilită în statutul profesiei și se completează cu prevederile [Codului de procedură civilă](#).

7.13 Măsuri vremelnice:

În caz de abatere evidentă și gravă, instanța disciplinară poate lua măsura suspendării avocatului din exercițiul profesiei până la judecarea definitivă a cauzei.

Împotriva încheierii prin care s-a luat această măsură se poate declara contestație în termen de 5 zile de la comunicare.

Contestatia este suspensivă de executare și va fi

CAPITOLUL 8. JUDECATA CONTESTATIEI (caracter devolutiv limitat)

8.1. Desemnarea membrilor și a supleanților (când?, cum?, de cine?). Soluții în caz de vacantare

8.2. Repartizarea aleatorie/alte incidente procedurale

8.3. Incompatibilități și recuzarea membrilor. Cum se soluționează cererea de abținere sau de recuzare, de cine, în ce termen, ce soluții pot fi adoptate, cu sau fără păstrarea actelor deja îndeplinite, ce măsuri se iau după admiterea unei cereri de recuzare, respectiv cine intră în complet și dacă se acordă un termen pentru studierea cauzei

8.4. Procedura de filtru/de cameră preliminară. Există posibilitatea restituirii acțiunii disciplinare la barou, în vederea completării unor vicii de formă (absența hotărârii Comisiei de Disciplină, spre exemplu)

8.5. Citare

8.6. Verificarea competentei

8.7. Dreptul la aparare.

8.8. Probe

8.9. Sedinta de judecata. Dezbateri. Participarea la sedinta a unui avocat din partea Consiliului Baroului. Remunerarea acestuia.

8.10. Deliberare

8.11. Solutii

a) respingere

b) casarea cu trimitere spre rejudecare la prima instant disciplinara

c) casare cu retinere. In aceasta situatie, Comisia Centrala de Disciplina poate adopta oricare dintre solutiile prevazute anterior, respectiv: respingerea actiunii disciplinare, condamnarea, clasarea sau schimbarea actiunii

8.12 Redactarea si semnarea deciziei

8.13. Comunicarea deciziei. Persoanele carora li se comunica, in ce mod si in ce termene.

8.13 Cai de atac, termen, inregistrarea eventualelor declaratii privind exercitarea cailor de atat.

CAPITOLUL 9. CONLUCRAREA/COOPERAREA CU ALTE INSTITUTII SI ORGANISME

9.1. Cooperarea cu institutii interne

9.2. Cooperarea cu institutii externe

9.3. Conlucrarea cu organe ale profesiei de avocat din strainatate

CAPITOLUL 10. DISPOZITII TRANZITORII SI FINALE

Procedura disciplinara se completează cu prevederile Codului de procedură penală si cele ale Codului de procedură civilă.